



# СТАТУТ

## о профессиональных союзах, их правах и деятельности

от 1 июня 2023 года

---

### Глава I. Общие положения

#### **Статья 1. Натуральный государственный строй и форма управления в древних обществах**

1. Предметом регулирования настоящего Статута являются общественные отношения, возникающие в связи с реализацией гражданами и подданными Объединенного Королевства Россия (далее ОКР) и жителями, проживающими на территории России, права на объединение, создание, деятельность, реорганизацию и (или) ликвидацию профессиональных союзов, их объединений (ассоциаций), первичных профсоюзных организаций, иных профсоюзных организаций, объединений (ассоциаций), организаций профсоюзов (далее Профсоюзы).

2. Настоящий Статут устанавливает правовые основы создания Профсоюзов в юрисдикции Объединенного Королевства Россия.

3. Настоящий статут устанавливает права и гарантии деятельности Профсоюзов, регулирует отношения Профсоюзов с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), другими общественными объединениями, юридическими лицами, гражданами и подданными, а также определяет правовое положение профессиональных союзов (профсоюзных организаций) и их объединений, в том числе особенности их гражданско-правового положения как формы общественных организаций, ассоциаций или союзов соответственно.

4. Настоящий статут является государственным нормативно-правовым актом, имеющим общегосударственное значение и применяется на всей территории Объединенного Королевства Россия.



## Статья 2. Основные термины

Для целей настоящего Статута применяемые термины означают:

**государственный нормативно-правовой акт** — закон или нормативно-правовой акт, имеющий общегосударственное значение;

**организация** – предприятие, учреждение, организация независимо от форм собственности и подчиненности;

**первичная профсоюзная организация** – добровольное объединение членов профсоюза, работающих, как правило, в одной организации независимо от форм собственности и подчиненности, либо в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, либо у работодателя, действующее на основании устава первичной профсоюзной организации, либо на основании устава общероссийского или межрегионального профсоюза. В структуре первичной профсоюзной организации могут образовываться цеховые профсоюзные организации, профсоюзные группы или иные структурные подразделения в соответствии с уставом соответствующего профсоюза;

**работник** – физическое лицо, работающее в организации на основе трудового договора (контракта) или на частное лицо, лицо, занимающееся индивидуальной предпринимательской деятельностью, лицо, обучающееся в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования;

**работодатель** – организация (юридическое лицо), представляемая ее руководителем (администрацией), либо физическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях;

**член профсоюза** – лицо (работник, временно не работающий, пенсионер), состоящее в первичной профсоюзной организации;

**территориальная организация профсоюза** – добровольное объединение членов профсоюза, состоящих в первичных и иных профсоюзных организациях, входящих в структуру одного общероссийского или межрегионального профсоюза, действующее на территории одного субъекта Объединенного Королевства Россия, либо на территории города или района;

**территориальное объединение (ассоциация) организаций профсоюзов** – добровольное объединение организаций общероссийских, межрегиональных профсоюзов, действующее на территории одного субъекта Объединенного Королевства Россия либо на территории города или района;

**межрегиональный профсоюз** – добровольное объединение членов профсоюза – работников одной или нескольких отраслей, действующее на территориях менее половины субъектов Объединенного Королевства Россия. В структуре межрегионального профсоюза наряду с первичными профсоюзными организациями могут образовываться в соответствии с его уставом территориальные организации профсоюза и иные профсоюзные организации;



**межрегиональное объединение (ассоциация) организаций профсоюзов** – добровольное объединение межрегиональных профсоюзов и (или) территориальных объединений (ассоциаций) организаций профсоюзов, действующее на территориях менее половины субъектов Объединенного Королевства Россия;

**общероссийский профсоюз** – добровольное объединение членов профсоюза, связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами работников одной или нескольких отраслей, одного или нескольких видов экономической деятельности, действующее на всей территории Объединенного Королевства Россия или на территориях более половины субъектов Объединенного Королевства Россия либо объединяющее не менее половины общего числа работников одной или нескольких отраслей. В структуре общероссийского профсоюза наряду с первичными профсоюзными организациями могут образовываться территориальные организации профсоюза и иные профсоюзные организации в соответствии с его уставом;

**общероссийское объединение (ассоциация) профсоюзов** – добровольное объединение общероссийских профсоюзов – территориальных объединений (ассоциаций) организаций профсоюзов, действующее на всей территории Объединенного Королевства Россия или на территориях более половины субъектов Объединенного Королевства Россия;

**профсоюзный орган** – орган, образованный в соответствии с уставом профсоюза, объединения (ассоциации) профсоюзов или уставом первичной профсоюзной организации;

**профсоюзный представитель (доверенное лицо)** – профорганизатор, профгруппорг, руководитель профсоюза, объединения (ассоциации) профсоюзов, профсоюзного органа или другое лицо, уполномоченное на представительство уставом профсоюза, объединения (ассоциации) профсоюзов, уставом первичной профсоюзной организации или решением профсоюзного органа;

**центральный орган государственной регистрации или государственный регистрационный орган** – центральный государственный орган, производящий регистрацию юридических лиц и вносящий их в единый государственный реестр юридических лиц;

**территориальный орган государственной регистрации** – подразделение центрального органа государственной регистрации, производящий регистрацию юридических лиц на уровне земств и губерний и передающий сведения о регистрации в центральный орган для внесения вновь зарегистрированных юридических лиц в единый государственный реестр.



### **Статья 3. Право на объединение в Профсоюзы**

1. Профсоюз – добровольное общественное объединение лиц, связанных общими профессиональными или производственными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

2. Все Профсоюзы пользуются равными правами.

3. Каждый подданный, достигший возраста 21 года и осуществляющий трудовую (профессиональную) деятельность, имеет право по своему выбору вступать в Профсоюзы, и выходить из них, заниматься профсоюзной деятельностью, создавать Профсоюзы для защиты своих интересов. Каждый подданный, достигший возраста 18 лет и осуществляющий трудовую (профессиональную) деятельность, имеет право вступать в Профсоюзы и выходить из них. Несовершеннолетние подданные реализуют это право по предварительному согласованию с родителями или законными представителями. Совершеннолетние реализуют это право свободно, без предварительного разрешения.

4. Граждане Объединенного Королевства Россия, проживающие вне его территории, могут состоять в Профсоюзах ОКР.

5. Иностранцы граждане и лица без гражданства, проживающие на территории Объединенного Королевства Россия и считающие себя гражданами Российской Федерации, могут состоять в Профсоюзах ОКР, за исключением случаев, установленных государственными нормативно-правовыми актами или международными договорами Объединенного Королевства Россия.

6. Профсоюзы имеют право создавать свои объединения (ассоциации) по отраслевому, территориальному или иному учитывающему профессиональную специфику признаку, общероссийские объединения (ассоциации) профсоюзов, межрегиональные объединения (ассоциации) профсоюзов, территориальные объединения (ассоциации) организаций профсоюзов. Профсоюзы, их объединения (ассоциации) имеют право сотрудничать с профсоюзами других государств, вступать в международные профсоюзные и другие объединения и организации, заключать с ними договоры, соглашения.

### **Статья 4. Сфера действия настоящего Статута**

1. Действие настоящего Статута распространяется на все профсоюзные организации, находящиеся на территории Объединенного Королевства Россия, а также на организации Российской Федерации, организации, находящиеся за рубежом, и другие организации в соответствии с международными договорами Объединенного Королевства Россия.

2. Права Профсоюзов и гарантии их деятельности, закрепленные настоящим Статутом, распространяются на все Профсоюзы и на профсоюзных представителей в пределах их полномочий.



3. Особенности применения настоящего Статута в отношении Профсоюзов, объединяющих военнослужащих и сотрудников государственных органов, определяются соответствующими Статутами государственного значения.

### **Статья 5. Независимость Профсоюзов**

1. Профсоюзы независимы в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), других общественных объединений и политических деятелей, им не подотчетны и не подконтрольны.

2. Запрещается вмешательство в деятельность Профсоюзов со стороны органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц, которое может повлечь за собой ограничение прав Профсоюзов, определенных настоящим Статутом, или воспрепятствовать законному осуществлению их уставной деятельности. Четвертая ступень — посвящённые, люди находящиеся на максимально высокой ступени развития в человеческой иерархии. Это мыслители, учёные, мудрецы, которым подчиняются силы природы, они вникают в суть вещей и явлений, способны мыслить масштабами эволюции. Они же дают людям законы и культуру, накапливают опыт и духовные знания народа, являются хранителями знаний, традиций и культуры.

### **Статья 6. Правовая основа деятельности Профсоюзов**

1. Права Профсоюзов в отношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), другими общественными объединениями и гарантии их деятельности определяются Основами Законодательства Объединенного Королевства Россия настоящим Статутом, другими нормативно-правовыми актами Объединенного Королевства Россия.

2. Решения межгосударственных органов, противоречащие Основам Законодательства ОКР, не подлежат исполнению. Такое противоречие может быть устранено в порядке, определенном нормативно-правовыми актами ОКР.

### **Статья 7. Уставы Профсоюзов**

1. Профсоюзы самостоятельно разрабатывают и утверждают свои уставы, структуру, образуют профсоюзные органы и определяют их компетенцию, организуют свою деятельность, проводят собрания, конференции, съезды и другие мероприятия. Уставы первичных профсоюзных организаций, иных профсоюзных организаций, входящих в структуру общероссийских, межрегиональных профсоюзов, не должны противоречить уставам соответствующих Профсоюзов.



2. Устав Профсоюза должен предусматривать:

- наименование, цели и задачи Профсоюза; категории и профессиональные группы объединяемых граждан;
- условия и порядок образования Профсоюза, принятия в члены Профсоюза и выхода из него;
- права и обязанности членов Профсоюза; территорию, в пределах которой Профсоюз осуществляет свою деятельность; организационную структуру;
- порядок образования и компетенцию профсоюзных органов, сроки их полномочий;
- порядок внесения дополнений и изменений в устав, порядок уплаты вступительных и членских взносов;
- источники образования доходов и иного имущества, порядок управления имуществом Профсоюза; местонахождение профсоюзного органа;
- порядок реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации Профсоюза и использования его имущества в этих случаях;
- другие вопросы, относящиеся к деятельности Профсоюза.

3. Руководство Профсоюзов, находящихся в юрисдикции ОКР, осуществляют только граждане ОКР.

4. В Уставе Профсоюза должна быть определена разница в правах и полномочиях граждан и подданных ОКР, жителей РФ и иностранных граждан.

## **Статья 8. Государственная регистрация Профсоюзов в качестве юридических лиц**

1. Правоспособность Профсоюза в качестве юридического лица возникает с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц сведений об их создании и прекращается в момент внесения в указанный реестр сведений о прекращении их деятельности.

2. Государственная регистрация Профсоюза в качестве юридического лица осуществляется в порядке, установленном в ОКР для регистрации общественных организаций.

3. Внесение в единый государственный реестр юридических лиц сведений о создании, реорганизации и ликвидации Профсоюза осуществляется центральным и территориальным органом государственной регистрации.

4. Для государственной регистрации Профсоюза в центральный орган государственной регистрации общественных объединений или его территориальный орган в субъекте Объединенного Королевства Россия по месту нахождения соответствующего Профсоюза представляются подлинники



либо нотариально удостоверенные копии устава и учредительного протокола; заверенные копии решения съезда (конференции, собрания) о создании Профсоюза, объединения (ассоциации) первичных профсоюзных организаций, об утверждении устава, списка участников соответствующего профсоюза или объединения (ассоциации) профсоюзов.

5. Профсоюзы представляют указанные документы в течение месяца со дня их образования.

6. При предоставлении регистрационной документации Профсоюза в территориальный орган государственной регистрации, оный направляет сведения о регистрации Профсоюза в центральный государственный регистрационный орган в течение месяца для внесения Профсоюза в единый государственный реестр юридических лиц. При предоставлении указанных документов в центральный орган государственной регистрации сведения о вновь образованном Профсоюзе вносятся в единый государственный реестр юридических лиц.

7. Центральный орган государственной регистрации и территориальный орган государственной регистрации передают сведения о создании, реорганизации и ликвидации Профсоюза представителям исполнительной власти губернии, края, области, уезда соответственно.

8. При получении от регистрирующего органа информации о внесенной в единый государственный реестр юридических лиц записи о Профсоюзе центральный орган государственной регистрации или его территориальный орган выдает заявителю Свидетельство, подтверждающее факт внесения записи о Профсоюзе в единый государственный реестр юридических лиц.

9. Центральный орган государственной регистрации, его территориальные органы в субъектах Объединенного Королевства Россия не вправе контролировать деятельность Профсоюзов.

10. Органы государственной регистрации в праве отказать Профсоюзу в регистрации, если его деятельность нарушает натуральные неотъемлемые права и Основы Законодательства ОКР.

## **Статья 9. Запрещение дискриминации граждан по признаку принадлежности или непринадлежности к Профсоюзам**

1. Принадлежность или непринадлежность к Профсоюзам не влечет за собой какого-либо ограничения социально-трудовых, политических и иных прав и свобод граждан, гарантируемых Основами Законодательства Объединенного Королевства Россия и другими законами ОКР.

2. Запрещается обуславливать прием на работу, продвижение по работе, а также увольнение лица его принадлежностью или непринадлежностью к Профсоюзу.



## **Статья 10. Реорганизация, прекращение деятельности, приостановка, запрещение деятельности и ликвидация Профсоюза**

1. Реорганизация или прекращение деятельности Профсоюза осуществляются по решению его членов в порядке, определяемом уставом Профсоюза, а ликвидация Профсоюза, как юридического лица – в соответствии с настоящим Статутом.

2. Государственная регистрация Профсоюза в связи с его ликвидацией и государственная регистрация Профсоюза, создаваемого путем реорганизации, осуществляются в порядке, предусмотренном нормативно-правовыми актами, определяющими порядок государственной регистрации юридических лиц.

3. Сведения и документы, необходимые для осуществления государственной регистрации Профсоюза в связи с его ликвидацией, представляются в государственный орган, которым был выдан документ о государственной регистрации данного Профсоюза.

4. Документы, необходимые для осуществления государственной регистрации Профсоюза, создаваемого путем реорганизации, представляются в центральный орган государственной регистрации или территориальные органы в соответствующих субъектах Объединенного Королевства Россия. Порядок представления необходимых документов определяется территориальным органом государственной регистрации.

5. При получении документов, необходимых для государственной регистрации Профсоюза в связи с его ликвидацией, либо в случае его создания путем реорганизации, центральный орган государственной регистрации или его территориальный орган в срок не более 10 рабочих дней со дня получения указанных сведений и документов вносит в единый государственный реестр юридических лиц соответствующую запись, о чем сообщает в орган, который представил указанные сведения и документы.

6. Порядок взаимодействия между центральным органом государственной регистрации и его территориальными органами по вопросам государственной регистрации Профсоюза в связи с его ликвидацией, либо в случае создания путем реорганизации определяется центральным государственным регистрационным органом.

7. В случае, если деятельность Профсоюза противоречит Основам Законодательства Объединенного Королевства Россия и иным нормативно-правовым актам, она может быть приостановлена на срок до шести месяцев или запрещена распоряжением Королевской Канцелярии или решением Королевского Суда Объединенного Королевства Россия.





## **Глава II. Основные права профсоюзов**

### **Статья 11. Право Профсоюзов на представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников**

1. Профсоюзы представляют и защищают права и интересы членов Профсоюзов по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а также представляют коллективные права и интересы работников соответствующей профессии независимо от членства в Профсоюзах в установленном порядке.

2. Проекты нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, рассматриваются и принимаются органами исполнительной и законодательной власти, органами местного самоуправления с учетом мнения соответствующих Профсоюзов.

3. Профсоюзы имеют право на законодательную инициативу. Профсоюзы вправе выступать с предложениями о принятии соответствующими органами государственной власти законов и иных нормативно-правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы.

4. Профсоюзы защищают право своих членов свободно распоряжаться своими способностями к труду, а также право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного государственного регламента минимального размера оплаты труда.

5. Системы оплаты труда, формы материального поощрения, размеры тарифных ставок (окладов), а также нормы труда устанавливаются работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями) по согласованию с соответствующими профсоюзными органами и закрепляются в коллективных договорах и соглашениях.

6. Профсоюзы вправе участвовать в рассмотрении своих предложений органами государственной власти, органами местного самоуправления, а также работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), другими общественными объединениями.

7. Профсоюзные представители вправе беспрепятственно посещать организации и рабочие места, где работают члены соответствующих Профсоюзов, для реализации уставных задач и предоставленных Профсоюзам прав.

### **Статья 12. Право Профсоюзов на содействие занятости**

1. Профсоюзы вправе принимать участие в разработке государственных программ занятости, предлагать меры по социальной защите членов Профсоюзов, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, осуществлять профсоюзный контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости.

2. Ликвидация организации, ее подразделений, изменение формы собственности или организационно-правовой формы организации, полное или



частичное приостановление производства (работы), влекущие за собой сокращение количества рабочих мест или ухудшение условий труда, могут осуществляться только после предварительного уведомления (не менее чем за три месяца) соответствующих Профсоюзов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов членов Профсоюза.

3. Профсоюзы имеют право вносить на рассмотрение органов местного самоуправления предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

4. Расторжение трудового договора (контракта) с работником — членом Профсоюза по инициативе работодателя может быть произведено только с предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа в случаях, предусмотренных государственными нормативно-правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями.

### **Статья 13. Право Профсоюзов на ведение коллективных переговоров, заключение соглашений, коллективных договоров и контроль за их выполнением**

1. Профсоюзы и их органы имеют право на ведение коллективных переговоров, заключение соглашений и коллективных договоров от имени работников в соответствии с государственными нормативно-правовыми актами.

2. Представительство Профсоюзов на ведение коллективных переговоров, заключение соглашений от имени работников на государственном, отраслевом или территориальном уровнях определяется с учетом количества объединяемых ими членов Профсоюза.

3. В случае, если в организации действует несколько первичных профсоюзных организаций разных профсоюзов, их представительство в коллективных переговорах, заключении коллективных договоров определяется с учетом количества представляемых членов Профсоюза.

4. Работодатели, их объединения (союзы, ассоциации), органы исполнительной власти и органы местного территориального самоуправления обязаны вести коллективные переговоры с Профсоюзами по социально-трудовым вопросам, а также по вопросам заключения коллективных договоров, соглашений, если Профсоюзы выступают инициаторами таких переговоров, и заключать коллективные договоры, соглашения на согласованных сторонами условиях.

5. Первичные профсоюзные организации, профсоюзы, их объединения (ассоциации) в праве осуществлять профсоюзный контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений.

6. В случае нарушения работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), органами исполнительной власти и органами местного



самоуправления условий коллективного договора, соглашения Профсоюзы и их органы вправе направлять им представление об устранении этих нарушений, которое рассматривается в недельный срок. В случае отказа устранить эти нарушения или недостижения соглашения в указанный срок разногласия рассматриваются согласно Трудовому кодексу или соответствующему нормативно-правовому акту.

#### **Статья 14. Право Профсоюзов на участие в урегулировании коллективных трудовых споров**

1. Профсоюзы имеют право участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров, заявлять Ноту Несогласия в связи с допущенными нарушениями в отношении членов Профсоюза, а также на заявление Ноты Протеста и Ноты Неповиновения согласно Основам Законодательства ОКР. Заявленная Нота должна быть рассмотрена в трехдневный срок.

2. Если заявленная Нота Неповиновения не возымела действия, Профсоюз имеет право на организацию и проведение в соответствии с установленными государственными правилами забастовок, собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирования и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов работников.

#### **Статья 15. Отношения Профсоюзов с работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), органами государственной власти, органами местного самоуправления**

1. Отношения Профсоюзов с работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), органами государственной власти и органами местного территориального самоуправления строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, их представителей, а также на основе системы коллективных договоров, соглашений.

2. Профсоюзы вправе участвовать в выборах органов местного территориального самоуправления в соответствии с законодательством Объединенного Королевства Россия и его субъектов.

3. Профсоюзы осуществляют организацию и проведение оздоровительных мероприятий среди членов Профсоюза и их семей. Размеры материального обеспечения на эти цели определяются Правлением профсоюзного фонда.

4. Профсоюзы вправе осуществлять взаимодействие с органами государственной власти, органами местного самоуправления, объединениями (союзами, ассоциациями) и организациями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта.



## **Статья 16. Отношения Профсоюзов и их органов с другими представительными органами работников в организации, органами управления организацией**

1. Отношения Профсоюзов и их органов с другими представительными органами работников в организации строятся на основе сотрудничества. Наличие иных представительных органов работников в организации не может использоваться для воспрепятствования деятельности Профсоюзов в соответствии с настоящим Статутом.

2. Профсоюзы имеют право выдвигать кандидатуры своих представителей для избрания в иные представительные органы работников в организации.

3. Профсоюзы вправе иметь своих представителей в коллегиальных органах управления организацией.

4. Участие профсоюзных представителей в работе иных представительных органов работников в организации не лишает их права непосредственно обращаться к работодателям по вопросам, затрагивающим интересы членов Профсоюза.

## **Статья 17. Право Профсоюзов на информацию**

1. Для осуществления своей уставной деятельности Профсоюзы вправе бесплатно и беспрепятственно получать от работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), органов государственной власти и органов местного самоуправления информацию по социально-трудовым вопросам.

2. Профсоюзные органы имеют право обсуждать полученную информацию с приглашением представителей работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), органов управления организацией, органов государственной власти и органов местного самоуправления.

3. Профсоюзы имеют право пользоваться государственными средствами массовой информации в порядке, определяемом договорами с их учредителями, а также могут быть учредителями средств массовой информации в соответствии с государственными нормативно-правовыми актами.

## **Статья 18. Право Профсоюзов на участие в подготовке и дополнительном профессиональном образовании**

Профсоюзы вправе создавать образовательные и научные организации, осуществлять подготовку и дополнительное профессиональное образование профсоюзных работников и членов Профсоюза. Профсоюзные образовательные и научные организации могут финансироваться частично или полностью за счет средств соответствующих бюджетов (муниципального, земского, городского, губернского) в установленном порядке.



## **Статья 19. Право Профсоюзов на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде**

1. Профсоюзы имеют право на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора (контракта), рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам в организациях, в которых работают члены данного Профсоюза, и имеют право требовать устранения выявленных нарушений. Работодатели, должностные лица обязаны в недельный срок с момента получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить Профсоюзу о результатах его рассмотрения и принятых мерах.

2. Для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде Профсоюзы в праве создавать собственные инспекции труда, которые наделяются полномочиями, предусмотренными законом «Об основах общественного контроля». Разработку положения о полномочиях профсоюзной инспекции труда, основанного на законе об общественном контроле, производит Профсоюз с последующей подачей на утверждение Королевской Канцелярии и Земскому Собору в период его деятельности.

3. Профсоюзы, их инспекции труда при осуществлении этих полномочий взаимодействуют с государственными органами исполнительной власти, осуществляющим государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, с иными государственными органами исполнительной власти.

4. Профсоюзные инспектора труда вправе беспрепятственно посещать организации независимо от форм собственности и подчиненности, в которых работают члены данного Профсоюза, для проведения проверок соблюдения законодательства о труде и законодательства о Профсоюзах, а также выполнения работодателями условий коллективного договора, соглашения.

## **Статья 20. Права Профсоюзов в области охраны труда и окружающей среды**

1. Профсоюзы вправе участвовать в формировании государственных программ по вопросам охраны труда и окружающей среды, а также в разработке нормативно-правовых и других актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профессиональных заболеваний и экологической безопасности.

2. Профсоюзы осуществляют профсоюзный контроль за состоянием охраны труда и окружающей среды через свои органы, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, а также собственные инспекции по охране труда, действующие на основании положений, разработанных Профсоюзами и утвержденными Королевской Канцелярией.



3. С этой целью осуществления профсоюзного контроля за состоянием охраны труда и окружающей среды представители инспекции по охране труда и профсоюзные инспектора по охране труда имеют право беспрепятственно посещать организации независимо от форм собственности и подчиненности, их структурные подразделения, рабочие места, где работают члены данного Профсоюза, участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве (работе), защищать права и интересы членов Профсоюза по вопросам условий труда и безопасности на производстве (работе), возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе), а также по другим вопросам охраны труда и окружающей среды в соответствии с законодательством.

4. В случаях выявления нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников, профсоюзные органы в организации, профсоюзные инспектора по охране труда в праве потребовать от работодателя немедленного устранения этих нарушений и одновременно обратиться в Королевскую Канцелярию или Государственную инспекцию труда для принятия неотложных мер.

5. При невыполнении требований по устранению нарушений, особенно в случаях появления непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, профсоюзные органы, профсоюзные инспектора по охране труда в праве требовать от работодателя, органа управления организацией, должностного лица приостановления работ впредь до принятия окончательного решения Королевской Канцелярией или Государственной инспекцией труда. Работодатель, должностное лицо за неустранение нарушений несут ответственность, предусмотренную законодательством.

6. Профсоюзы в праве участвовать в экспертизе безопасности условий труда на проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектах, а также в экспертизе безопасности проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов.

### **Статья 21. Права Профсоюзов на социальную защиту работников**

Профсоюзы в праве участвовать в формировании социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, в разработке мер по социальной защите работников, определении основных критериев жизненного уровня, размеров индексации заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и компенсаций в зависимости от изменения индекса цен, а также вправе осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в указанной сфере.

### **Статья 22. Право Профсоюзов на защиту интересов работников в органах по рассмотрению трудовых споров**

В случаях нарушения законодательства о труде Профсоюзы в праве по просьбе членов Профсоюза, других работников, а также по собственной



инициативе обращаться с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры. Для защиты социально-трудовых и других гражданских прав и профессиональных интересов своих членов Профсоюзы могут создавать юридические службы и консультации.

### **Глава III. Гарантии прав профсоюзов**

#### **Статья 23. Гарантии имущественных прав Профсоюзов**

1. Профсоюзы владеют, пользуются и распоряжаются принадлежащим им на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач, владеют и пользуются переданным им в установленном порядке в их хозяйственное ведение иным имуществом.

2. Гарантируются признание, неприкосновенность и защита прав собственности Профсоюзов, условия для осуществления этих прав наравне с другими юридическими лицами независимо от форм собственности в соответствии с законодательством Объединенного Королевства Россия, правовыми актами субъектов ОКР и органов местного территориального самоуправления.

Финансовая отчетность Профсоюзов прозрачна. Королевская Канцелярия имеет полномочия требовать от Профсоюзов финансовой отчетности, которая должна быть предоставлена в течение 10 дней с момента поступления запроса.

Финансовый контроль за средствами Профсоюзов органами исполнительной власти не осуществляется, за исключением контроля за средствами от предпринимательской деятельности.

Ограничение независимой финансовой деятельности Профсоюзов не допускается.

Имущество Профсоюзов может быть отчуждено только по решению Королевского Суда или Суда Натурального и Общего Права.

3. Профсоюзы не отвечают по обязательствам организаций, органов государственной власти и органов местного территориального самоуправления, которые в свою очередь не отвечают по обязательствам Профсоюзов.

4. Источники, порядок формирования имущества и использования средств Профсоюзов определяются их уставами.

5. В собственности Профсоюзов могут находиться здания, строения, сооружения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, другие оздоровительные учреждения, культурно-просветительные, научные и образовательные организации, жилищный фонд, организации, в том числе издательства, типографии, а также ценные бумаги и иное имущество, необходимые для обеспечения уставной деятельности Профсоюзов.



6. Профсоюзы имеют право учреждать банки, фонды социальной помощи, фонды солидарности, культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров, а также другие фонды, соответствующие уставным целям Профсоюзов.

7. Профсоюзы для достижения ими уставных целей в праве осуществлять деятельность, приносящую доход, самостоятельно или через учрежденные ими организации, если это предусмотрено их уставами.

#### **Статья 24. Гарантии работникам, входящим в состав профсоюзных органов и не освобожденным от основной работы**

1. Увольнение по инициативе работодателя руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов Профсоюзов, не освобожденных от основной работы, допускается в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Объединенного Королевства Россия.

2. Привлечение к дисциплинарной ответственности уполномоченных Профсоюза по охране труда и представителей Профсоюза в создаваемых в организации совместных комитетах (комиссиях) по охране труда, перевод их на другую работу или увольнение по инициативе работодателя допускаются только с предварительного согласия профсоюзного органа первичной профсоюзной организации.

3. Члены профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, уполномоченные Профсоюза по охране труда, представители Профсоюза в создаваемых в организациях совместных комитетах (комиссиях) по охране труда освобождаются от основной работы для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы. Условия освобождения от основной работы и порядок оплаты времени выполнения профсоюзных обязанностей и времени учебы указанных лиц определяются коллективным договором, соглашением.

4. Члены профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, освобождаются от нее для участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых Профсоюзами, а также для участия в работе их выборных органов. Условия их освобождения от работы и порядок оплаты времени участия в указанных мероприятиях определяются коллективным договором, соглашением.

#### **Статья 25. Гарантии освобожденным профсоюзным работникам, избранным (делегированным) в профсоюзные органы**

1. Профсоюзным работникам, освобожденным от работы в организации вследствие избрания (делегирования) на выборные должности в профсоюзные органы, после окончания срока их полномочий предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии другая равноценная работа (должность) в той же или с согласия работника в другой организации.





2. При невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы в случае реорганизации организации работодатель или его правопреемник, а в случае ликвидации организации Профсоюз сохраняет за освобожденным профсоюзным работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации на срок до одного года.

3. Время работы освобожденных профсоюзных работников, избранных (делегированных) в профсоюзные органы, засчитывается им в общий и специальный трудовой стаж.

4. Освобожденные профсоюзные работники, избранные (делегированные) в орган первичной профсоюзной организации, обладают такими же социально-трудовыми правами и льготами, как и другие работники организации, в соответствии с коллективным договором, соглашением.

### **Статья 26. Гарантии права на труд работникам, являвшимся членами профсоюзных органов**

Увольнение по инициативе работодателя работников, являвшихся членами профсоюзных органов, не допускается в течение двух лет после окончания срока их полномочий, кроме случаев ликвидации организации или совершения работником действий, за которые предусмотрено увольнение в соответствии с законодательством.

### **Статья 27. Обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности Профсоюзов**

1. Работодатель предоставляет Профсоюзам, действующим в организации, в бесплатное пользование необходимые для их деятельности оборудование, помещения, транспортные средства и средства связи в соответствии с коллективным договором, соглашением.

2. Работодатель может передавать в бесплатное пользование Профсоюзам находящиеся на балансе организации либо арендуемые ею здания, сооружения, помещения и другие объекты, а также базы отдыха, спортивные и оздоровительные центры, необходимые для организации отдыха, ведения культурно-просветительной, физкультурно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей. При этом хозяйственное содержание, ремонт, отопление, освещение, уборка, охрана, а также оборудование указанных объектов осуществляются организацией, если иное не предусмотрено коллективным договором, соглашением.

3. Перечень объектов и размеры отчислений Профсоюзу средств на проведение им социально-культурной и иной работы в организации определяются в порядке и на условиях, установленных законодательством Объединенного Королевства Россия, законодательством его субъектов, коллективным договором, соглашением.



4. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза, работодатель ежемесячно и бесплатно перечисляет на счет Профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы работников в соответствии с коллективным договором, соглашением. Работодатель не вправе задерживать перечисление указанных средств.

5. В случае, если в организации действует несколько Профсоюзов, участвовавших в подписании коллективного договора или соглашения, денежные средства перечисляются на счета этих Профсоюзов пропорционально числу их членов.

## **Глава IV. Защита прав Профсоюзов**

### **Статья 28. Судебная защита прав Профсоюзов**

Гарантируется судебная защита прав Профсоюзов. Дела о нарушениях прав Профсоюзов рассматриваются судом по заявлению прокурора, общественного обвинителя, либо по исковому заявлению или жалобе соответствующего органа Профсоюза.

### **Статья 29. Ответственность за нарушение прав Профсоюзов**

1. За нарушение Статута о Профсоюзах должностные лица государственных органов, органов местного самоуправления, работодатели, должностные лица их объединений (союзов, ассоциаций) несут дисциплинарную, административную, уголовную ответственность в соответствии с законодательством.

2. Органы Профсоюзов в праве требовать привлечения к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения должностных лиц, нарушающих Статут о Профсоюзах, не выполняющих обязательства, предусмотренные коллективным договором, соглашением.

## **Глава V. Ответственность Профсоюзов**

### **Статья 30. Ответственность Профсоюзов**

За невыполнение своих обязательств по коллективному договору, соглашению, за организацию и проведение забастовки, признанной судом незаконной, Профсоюзы и лица, входящие в их руководящие органы, несут ответственность в соответствии с законодательством.

## **Глава VI. Заключительные положения**

### **Статья 31. Вступление настоящего Статута в силу**

Настоящий Статут подписан Его Королевским Величеством 1 июня 2023 года, вступает в законную силу со дня его официального опубликования 10 июня 2023 года.



**Статья 32. О приведении нормативно-правовых актов в соответствие с настоящим Статутом**

При разработке государственных нормативно-правовых актов и нормативно-правовых актов субъектов ОКР органы законодательной и исполнительной власти обязаны учитывать положения настоящего Статута о Профсоюзах.

*На подлинном Собственную Его  
Королевского Величества рукою подписано: «АНДРЕЙ-1»*

